



# CODE OF CONDUCT

SC PADERBORN 07

UNSERE VERHALTENSGRUNDSÄTZE  
FÜR EIN GUTES UND VERANTWORTUNGSVOLLES  
MITEINANDER.





# CODE OF CONDUCT

## SC PADERBORN 07

### VORWORT

Der SC Paderborn 07 (nachfolgend SCP07) ist ein Fußballclub aus Paderborn und besteht aus den drei Organisationen SC Paderborn 07 e.V. sowie den Unternehmen SC Paderborn 07 Management GmbH und der SC Paderborn 07 GmbH & Co. KGaA. Unsere Mission besteht darin, mit Fußball zu begeistern und langfristig profitables Wachstum zu erreichen.

Wir fördern junge Talente unter professionellen Rahmenbedingungen mit dem Ziel, den Sprung in unseren Profikader zu schaffen. Mit unserem ganzheitlichen Ansatz unterstützen wir sie schulisch/beruflich sowie bei ihrer Persönlichkeitsentwicklung.

In der Home Deluxe Arena bieten wir emotionale Sport-Events für Menschen aller Generationen, Kulturen und sozialen Dimensionen. Durch ressourcensparendes Handeln und umweltfreundliche Konzepte verringern wir den Fußabdruck unseres Kerngeschäftes.

In unserem Umfeld agieren wir als gesellschaftspolitischer Akteur und sensibilisieren Kinder, Jugendliche und Erwachsene für eine gesunde, gewaltfreie und diskriminierungssensible Lebensweise. Insbesondere Hass und Hetze treten wir entgegen und schützen demokratische Werte.

Als gemeinsame Leitlinie dient das Leitbild des SCP07, welches unsere Werte beschreibt und uns in 12 Leitsätzen Orientierung gibt. In vertiefender Weise benennt der Code of Conduct für einige dieser Leitsätze verbindliche Mindeststandards für unser Handeln im Rahmen unserer Tätigkeit für den SCP07. Indem er für rechtliche Risiken sensibilisiert, hilft er, Rechtsverstöße zu vermeiden. Wir alle – Mitarbeitende, Gremien und Ehrenamtliche – sind gefordert/verpflichtet, die hier festgelegten Grundsätze einzuhalten. Gemäß dieses Code of Conducts ist verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln integraler Bestandteil unserer Organisation.

### GELTUNGSBEREICH

Der Handlungsrahmen des SCP07 basiert auf den nationalen und internationalen Gesetzen und Vorschriften. Der SCP07 ist zur Einhaltung der Gesetze und Vorschriften verpflichtet, die mit seiner Tätigkeit in Zusammenhang stehen. Dieses Dokument ersetzt nicht die verschiedenen Vorschriften und Ordnungen des Unternehmens, sondern ergänzt und vertieft sie.

## INHALTSVERZEICHNIS

## CODE OF CONDUCT SC PADERBORN 07

<b>WIR ZIEHEN ALLE AN EINEM STRANG</b>	6
Menschenrechte	7
Arbeitsbedingungen	7
Chancengleichheit	7
Förderung und Weiterentwicklung	8
Entlohnung und Sozialleistungen	8
<b>WIR PLANEN UND HANDELN NACHHALTIG</b>	9
Umweltschutz	10
Vorbildfunktion	10
<b>WIR LEBEN VIELFALT</b>	11
<b>WIR SETZEN UNS FÜR SICHERHEIT EIN</b>	13
Schutz von Personen	14
Schutz von Informationen	14
Schutz von Daten	15
IT-Sicherheit	15
Medien und Öffentlichkeit	15
<b>WIR WIRTSCHAFTEN SOLIDE</b>	16
Korruption und Bestechung	17
Zahlungen	17
Reporting	17
Zusammenarbeit mit Partnern	17
<b>WIR HALTEN UNS AN GESETZE</b>	18
Rechtsverstöße	19
Einhaltung der Verbandssatzungen	19
Vermeidung von Interessenskonflikten	19
Wettverbot & Spielmanipulation	19
<b>VERTRAGLICHE VERPFLICHTUNGEN</b>	20
Einhaltung der Regelungen	21
Kontakt	21

**WIR ZIEHEN ALLE AN EINEM STRANG.**



„WIR HANDELN ALS

**SCP07-FAMILIE GEMEINSCHAFTLICH, EHRlich UND VERTRAUENSVOll.  
WIR ARBEITEN FLEISSIG, ZIELSTREBIG SOWIE GEDULDIG UND STELLEN UNS  
JEDER HERAUSFORDERUNG.“**

#### **MENSCHENRECHTE**

Wir bekennen uns zur Wahrung und Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte, einschließlich der Verhinderung von Zwangsarbeit oder unfreiwilliger Arbeit, wozu auch die modernen Formen der Sklaverei und des Menschenhandels gehören – auch in der Lieferkette. Wir erkennen die Rechte lokaler Bevölkerungsgruppen, Minderheiten, indigener Völker und anderer gefährdeter Gruppen an und streben danach, negative Auswirkungen auf diese zu vermeiden. Wir respektieren die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen. Wir erkennen das Recht der Mitarbeitenden an, ihre eigene politische Meinung zu vertreten. Extremistische, rassistische und verfassungswidrige Äußerungen oder Handlungen werden nicht geduldet.

Wir verurteilen jegliche Form von Gewalt und Belästigung, unabhängig davon, ob sie körperlicher, seelischer oder sexueller Art ist. Bei jeglichen Vorfällen herrscht eine Null-Toleranz-Haltung und es werden umgehend arbeitsrechtliche Konsequenzen eingeleitet.

#### **ARBEITSBEDINGUNGEN**

Wir schaffen für unsere Mitarbeitenden faire Arbeitsbedingungen und fördern ein sicheres, gesundheitsförderliches, belästigungsfreies und diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld, das auf gegenseitigem Respekt, Toleranz, Wertschätzung und Rücksichtnahme beruht. Mit den Maßnahmen unserer betrieblichen Gesundheitsförderung tragen wir zum Erhalt der Gesundheit unserer Mitarbeitenden sowie zur Stärkung des Teamgefühls bei. Wir achten auf Erholungszeiten und Ruhetage unserer Mitarbeitenden.

#### **CHANGEGLEICHHEIT**

Wir gewährleisten Chancengleichheit bei der Beschäftigung und dulden keine Form der Diskriminierung. Die Einstellung neuer Mitarbeitenden erfolgt stets auf der Grundlage von Qualifikation, Erfahrung und Eignung für die betreffende Stelle, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

## WIR ZIEHEN ALLE AN EINEM STRANG.

SC PADERBORN 07

### FÖRDERUNG & WEITERENTWICKLUNG

Wir fördern die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden durch interne und externe Schulungsangebote. Wir führen regelmäßig Feedbackgespräche, um die Arbeitsbedingungen, Entwicklung und Perspektiven der Mitarbeitenden zu besprechen.

Mit unseren Nachwuchsspielern finden saisonbegleitend Einzelgespräche statt, um Transparenz, Ehrlichkeit und Offenheit im Umgang miteinander sowie eine ganzheitliche Entwicklung zu fördern. Es werden regelmäßig sowohl sportliche, bildungsbezogene als auch die Persönlichkeitsentwicklung betreffende Aspekte thematisiert und reflektiert. Spieler ab der U16 erhalten zudem Schulungen zu ausgewählten sport- als auch gesellschaftsrelevanten Themen.

### ENTLOHNUNG & SOZIALLEISTUNGEN

Alle Mitarbeitenden werden mindestens gemäß den gesetzlichen Mindestanforderungen und entsprechend ihrer Qualifikation und Befugnisse entlohnt und erhalten die gesetzlichen Sozialleistungen. Über die Beförderung von Mitarbeitenden entscheiden deren Vorgesetzte in Übereinstimmung mit der Unternehmenspolitik und den Bedürfnissen des Unternehmens.

Es ist uns ein besonderes Anliegen, dass unsere Mitarbeitenden Beruf, Familie und Privatleben vereinen können.

Wir richten unser wesentliches Handeln stets nach Nachhaltigkeitsaspekten in allen drei Dimensionen – ökologisch, ökonomisch und sozial – und fördern durch konkrete Maßnahmen aktiv und transparent eine nachhaltige Entwicklung.

---

## WIR PLANEN UND HANDELN NACHHALTIG.

---

## WIR PLANEN UND HANDELN NACHHALTIG. SC PADERBORN 07



„WIR WOLLEN DIE RICHTIGEN

ENTSCHEIDUNGEN FÜR DIE ZUKUNFT TREFFEN UND KOMMEN UNSERER  
VERANTWORTUNG FÜR MENSCH SOWIE UMWELT NACH.“

Wir haben im Jahr 2020 eine Nachhaltigkeitsstrategie entwickelt, die stetig optimiert und angepasst wird. Die Nachhaltigkeitsstrategie als Teil unserer Unternehmensstrategie legt klare Ziele für die Entwicklung des SCP07 fest, auf die jeder Mitarbeitende hinarbeiten soll.

### UMWELTSCHUTZ

Wir sind ein verantwortungsbewusstes Unternehmen, das Verantwortung für den Schutz der Umwelt und die Erhaltung ihrer Ressourcen übernimmt und eine Politik zum Schutz der Umwelt und des Wohlergehens der Gesellschaft verfolgt.

Wir verpflichten uns, umweltbewusst zu handeln und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern. Dazu setzen wir Ressourcen

sparsam ein, fördern effiziente Prozesse und vermeiden unnötige Emissionen. Ebenso vermeiden wir Abfälle und unterstützen eine möglichst hochwertige stoffliche Verwertung. Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, dass sie ein Verantwortungsbewusstsein entwickeln und bei allem Handeln auf eine Umweltverträglichkeit achten.

### VORBILDFUNKTION

Mit unseren vielfältigen Strukturen und Verbindungen sowie unserer hohen Reichweite und unserem Einfluss handeln wir stets vorbildlich und nehmen darüber hinaus aktiv die Verantwortung an, einen Beitrag für die Gesellschaft zu leisten und milieu-, generationen- und kulturübergreifend unsere Werte zu vermitteln.

---

## WIR LEBEN VIELFALT.

---

**WIR LEBEN VIELFALT.**  
SC PADERBORN 07



**„WIR ACHTEN DIE WÜRDE  
JEDES MENSCHEN UND TRETEN DISKRIMINIERUNGEN  
AKTIV ENTGEGEN.“**

Als SCP07 sind wir politisch und weltanschaulich neutral. Wir treten jedoch rassistischen, verfassungs- und fremdenfeindlichen Bestrebungen und allen anderen diskriminierenden Verhaltensweisen entgegen – auch in unseren digitalen Räumen. Alle unsere Angebote sind stets offen für alle Kinder, Jugendliche und Erwachsene unabhängig von Geschlecht,

Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung sowie sexueller Orientierung und Identität. Darüber hinaus fördern wir Vielfalt und Toleranz.

Wir setzen uns für Gleichberechtigung und Anti-Diskriminierung aller internen und externen Akteure ein und schulen regelmäßig unsere Mitarbeitenden.

**WIR LEBEN  
VIELFALT.**



**WIR SETZEN UNS FÜR SICHERHEIT EIN.**



**„WIR BIETEN ZUSCHAUENDEN, SPIELERN,  
FANS UND MITARBEITENDEN EIN SICHERES UMFELD UND SCHÜTZEN  
DABEI INSBESONDERE DIE BEDÜRFNISSE UND  
RECHTE VON KINDERN.“**

**SCHUTZ VON PERSONEN**

Wir stellen ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zur Verfügung. Es werden geeignete Vorsorgemaßnahmen gegen Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten getroffen und sichere und geprüfte Arbeitsmittel zur Verfügung gestellt. Wir ergreifen Arbeitssicherheitsmaßnahmen und alle Mitarbeitenden werden regelmäßig in Arbeitsschutz und Brandschutz geschult.

Wir verurteilen jegliche Form von Gewalt und Belästigung, unabhängig davon, ob sie körperlicher, seelischer oder sexueller Art ist. Bei jeglichen Vorfällen herrscht eine Null-Toleranz-Haltung und es werden umgehend arbeitsrechtliche Konsequenzen eingeleitet.

Unsere Nachwuchsspieler erfahren einen besonderen Schutz. Unser Kinder- und Jugendschutzkonzept berücksichtigt die Besonderheiten des Sports und zielt da-

rauf ab, das Risiko für interpersonelle Gewalt<sup>1</sup> zu minimieren. Wir übernehmen aktiv die Verantwortung dafür, dass unsere Nachwuchsspieler bei uns entwicklungsförderliche Bedingungen vorfinden. Dazu orientieren wir uns in der Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen an den Standards des Qualitätsbündnis gegen sexualisierte Gewalt im Sport des Landes-sportbundes NRW.

**SCHUTZ VON INFORMATIONEN**

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden vertrauliche Informationen stets mit Verschwiegenheit zu wahren, es sei denn, die Offenlegung dieser Informationen wurde ausdrücklich gestattet. Die Verschwiegenheitspflicht gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder der Geschäftsbeziehung.

<sup>1</sup>Der Begriff der interpersonellen (zwischenmenschlichen) Gewalt wird übergreifend genutzt und schließt die Formen der physischen, der psychischen sowie der sexualisierten Gewalt ein.

**SCHUTZ VON DATEN**

Unternehmensdaten sind ein hohes Gut. Wir gewähren den Schutz personenbezogener Daten im eigenen Geschäftsbetrieb sowie in der Zusammenarbeit mit Partnern. Sensible Daten werden nicht ohne Vereinbarung zur Auftragsdatenverarbeitung an Dritte weitergegeben.

**IT-SICHERHEIT**

Eine sichere IT-Infrastruktur wird durch hohe Sicherheitsstandards und ein spezielles IT-Sicherheitskonzept gewährleistet. Es werden IT-Sicherheitsmaßnahmen er-

griffen und Schulungsangebote für Mitarbeitende bereitgestellt, an denen alle Mitarbeitenden verbindlich und regelmäßig teilnehmen müssen.

**MEDIEN UND ÖFFENTLICHKEIT**

Angesichts der stets hohen Präsenz ist ein sensibler Umgang mit den Medien und Journalisten geboten. Die Kommunikation gegenüber der Öffentlichkeit erfolgt deshalb ausschließlich über die Geschäftsführung und die für die Öffentlichkeitsarbeit zuständigen Bereiche. Interviews und Kontakt zur Presse werden stets über die dafür zuständige Geschäftsführung abgestimmt.



**WIR WIRTSCHAFTEN SOLIDE.**



**„WIR STÄRKEN UNSERE  
SUBSTANZ, UM UNSERE ZUKUNFT SELBSTBESTIMMT  
ZU GESTALTEN.“**

#### **KORRUPTION UND BESTECHUNG**

Jegliche Form der Bestechung, Korruption oder sonstige Einflussnahme wird bei uns nicht toleriert. Unsere Mitarbeitenden agieren so, dass keine persönliche Abhängigkeit, Verpflichtung, Vorteilsnahme oder Beeinflussung entsteht.

Unser geschäftliches Verhalten basiert auf der Einhaltung der jeweils geltenden nationalen und internationalen Normen, der Bestimmungen des Kartell- und Wettbewerbsrechts, der gesetzlichen Vorschriften zur Verhinderung von Bestechung, Geldwäsche und Korruption.

Unsere Mitarbeitenden achten mit größter Sorgfalt darauf, dass durch das eigene Handeln kein rechtswidriges Geschäftstreiben entstehen kann.

#### **ZAHLUNGEN**

Wir halten uns an alle anwendbaren Vorschriften zur Aufzeichnung und Buchführung bei Transaktionen und Verträgen

und bedienen uns einer Vier-Augen Systematik zur Sicherung der Prozesse.

#### **REPORTING**

Wir stellen sicher, dass alle Daten, Informationen und Reports, die wir erstellen, zutreffend und vollständig sind und der Wahrheit entsprechen. Unser jährlicher Geschäfts- & Lagebericht wird von einer unabhängigen Steuer- und Wirtschaftsprüfungsgesellschaft erstellt und geprüft. Wir berichten über die wirtschaftliche Lage transparent und nachvollziehbar.

#### **ZUSAMMENARBEIT MIT PARTNERN**

Unsere Zusammenarbeit mit Partnern ist geprägt von Integrität und Transparenz. Die Leitplanken und Regeln der Zusammenarbeit werden stets in Vereinbarungen und Verträgen festgehalten. Die Auswahl unserer Partner erfolgt nach eingehender Prüfung.



„WIR SETZEN UNS AUF  
UND NEBEN DEM PLATZ FÜR FAIRNESS, INTEGRITÄT  
UND GERECHTIGKEIT EIN.“

**WIR HALTEN UNS AN GESETZE.**

#### **RECHTSVERSTÖSSE**

Gesetzeskonformes Handeln ist für uns eine Grundvoraussetzung. Wir fordern und fördern unsere Mitarbeitenden bei der Einhaltung. Verstöße sollen erkannt und beseitigt werden. Dazu stellen wir unseren Mitarbeitenden anonyme Meldewege bereit. Sämtlichen Hinweisen gehen wir mit größter Sorgfalt nach.

#### **EINHALTUNG DER VERBANDSSATZUNGEN**

Zur Unterhaltung unserer Mannschaften sind wir den Satzungen und Ordnungen des DFL Deutsche Fußball Liga e.V. (DFL e.V.), der DFL Deutsche Fußball Liga GmbH, sowie des Deutschen Fußball Bund (DFB) e.V. und gegebenenfalls anderer nationaler und internationaler Einrichtungen zur Teilnahme an den Fußballligen sowie anderen nationalen und internationalen Wettbewerben unterworfen.

#### **VERMEIDUNG VON INTERESSENSKONFLIKTEN**

Sämtliche Geschäftsabschlüsse dürfen

ausschließlich auf der Grundlage sachlicher und wirtschaftlicher Kriterien getroffen werden. Interessenskonflikte mit privaten Belangen oder wirtschaftlichen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen, sind schon im Ansatz zu vermeiden. Bei jeglichen Entscheidungen steht immer die beste Lösung in Abwägung bestehender Risiken für uns im Vordergrund.

#### **WETTVERBOT & SPIELMANIPULATION**

Unsere Mitarbeitenden wetten grundsätzlich nicht auf Spiele des SCP07 und auch nicht auf Wettbewerbe, an denen der SCP07 teilnimmt. Interne Tippspiele fallen nicht darunter.

Das Risiko von Spielmanipulation minimieren wir durch präventive Schulungen in allen Mannschaften ab der U16 und ein entsprechendes Commitment in den Arbeitsverträgen der Mitarbeitenden im Nachwuchsleistungszentrum und der Lizenzspielerabteilung.

Alle beteiligten Mitarbeitenden sichern über ihr Verhalten stets einen fairen und integren Wettbewerb der teilnehmenden Vereine der jeweiligen Liga.



## VERTRAGLICHE VERPFLICHTUNGEN

### EINHALTUNG DER REGELUNGEN

Die Einhaltung der in diesem Dokument formulierten Anforderungen ist für uns eine wesentliche Grundlage für unser gemeinsames Handeln. Auf begründete Verdachtsmomente zu potenziellen Regelverstößen bei der Einhaltung unseres Code of Conducts können unsere Mitarbeitenden jederzeit gegenüber Führungskräften hinweisen. Zusätzlich steht hierzu unseren Mitarbeitenden ein Hinweisgebersystem sowie ein Ombudsmann/ eine Ombudsfrau (n.n.) zur Verfügung. Jeder Hinweis wird vertraulich, neutral und fair bearbeitet. Festgestellten Regelverstößen wird zeitnah nachgegangen und angemessene Maßnahmen ergriffen.

### KONTAKT

Für weitergehende Fragen rund um den Code of Conduct des SCP07 oder zu anderen Bereichen steht allen Mitarbeitenden und auch Dritten (Kunden, Lieferanten etc.) die zentrale E-Mail-Adresse [info@scpaderborn07.de](mailto:info@scpaderborn07.de) (tbd) zur Verfügung.



**MIT HERZBLUT.  
FUßBALL.**

